

## **ОТЗЫВ**

**научного руководителя**

**на диссертацию Ефимова Кирилла Андреевича**

**на тему: «Корпоративный шантаж» как форма злоупотребления правом в хозяйственных обществах», представленную на соискание ученой степени кандидата юридических наук по научной специальности**

### **5.1.3. Частно-правовые (цивилистические) науки**

Представленная на защиту диссертация Ефимова Кирилла Андреевича является целостным и самостоятельным исследованием теоретических и правоприменительных проблем, возникающих в связи с таким не имеющим легального закрепления правовым явлением, но признаваемым отечественной доктриной, практикой и законодателем, как «корпоративный шантаж».

Диссертация написана на актуальную тему. Обширная судебная практика по корпоративным спорам свидетельствует, что недобросовестное осуществление корпоративных прав играет значительную роль в дестабилизации корпоративных отношений, ставя перед судами задачу по вынесению решений на основе внутреннего убеждения в отсутствие четких правовых критериев. Несмотря на наличие диссертационных исследований, посвященных злоупотреблению правом в корпоративных отношениях, непосредственно корпоративный шантаж центральным объектом диссертационных исследований до настоящего момента не выступал. При этом проблема злоупотребления правом, к которому относится и корпоративный шантаж, носит общеправовой характер и не имеет какого-либо универсального подхода к ее разрешению. Одним из возможных путей решения проблемы, нашедшим свое отражение в представленной к защите диссертации, является обобщение и анализ эмпирического материала для выявления закономерностей конкретной недобросовестной практики поведения.

Избранная диссертантом методология позволила решить поставленные задачи и достигнуть цели исследования. Отдельно следует отметить выделение на основе формально-юридического метода конкретных корпоративных прав,

посредством осуществления которых может иметь место корпоративный шантаж. Применение метода экономического анализа права позволило диссертанту определить допустимые границы корпоративного шантажа со стороны недобросовестных участников корпоративных отношений.

Разработка комплексного теоретико-правового подхода к пониманию корпоративного шантажа как формы злоупотребления правом обеспечена обращением диссертанта к трудам ученых в области философии, теории права, гражданского, корпоративного и уголовного права, а также к значительному количеству правоприменительных актов российских судов. Зарубежный опыт в вопросах, связанных с корпоративным шантажом, также являясь предметом исследования, лег в основу определения оптимальных мер по охране и защите прав хозяйственных обществ.

Исследование выполнено на высоком уровне. Диссертация обладает внутренним единством, материал расположен логично: вначале закладывается общетеоретическая основа исследования, в результате чего определяются существенные признаки корпоративного шантажа и определяется его правовая природа; далее корпоративный шантаж дифференцируется на конкретные виды и выявляются его закономерности в рамках каждого из видов по отдельности; затем с учетом выявленных закономерностей корпоративного шантажа исследуется вопрос, касающийся определения и выработки оптимальных мер по охране и защите прав хозяйственных обществ и их участников при корпоративном шантаже.

Положения, выдвигаемые на защиту, представляют собой новые научные результаты, обоснованные которых в полной мере соответствует предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук. Диссертантом установлены особенности объективной и субъективной сторон корпоративного шантажа, предпринята попытка определить допустимые границы негативного воздействия на хозяйственные общества со стороны недобросовестных участников корпоративных отношений, а также определены объект корпоративного шантажа и круг субъектов, которые потенциально способны к его осуществлению. Положительно следует оценить сформулированное диссертантом определение

корпоративного шантажа, которое несмотря на лаконичность отражает все его существенные признаки.

Интересной с точки зрения систематизации знаний о корпоративном шантаже и выявлении его закономерностей представляется предложенная в диссертации классификация корпоративного шантажа, в основу которой положено входящее в структуру субъективного права правомочие. Благодаря предложенной классификации диссертантом были вынесены на защиту положения, касающиеся характерных признаков корпоративного шантажа. И далее, с учетом установленных признаков, сформулированы конкретные меры по противодействию корпоративному шантажу и условиях их применения, что помимо положений, выносимых на защиту, нашло свое отражение и в предложениях по совершенствованию действующего законодательства.

Стиль, оформление и логика изложения материала отвечают предъявляемым требованиям. Результаты работы в достаточной мере апробированы – отдельные тезисы обсуждались на восьми конференциях, а также нашли свое отражение в семи публикациях, три статьи из которых опубликованы в рецензируемых научных журналах, рекомендованных Высшей аттестационной комиссией Министерства науки и высшего образования Российской Федерации для опубликования результатов диссертационных исследований.

Все вышеизложенное подтверждает, что диссертация Ефимова Кирилла Андреевича «Корпоративный шантаж» как форма злоупотребления правом в хозяйственных обществах» является научно-квалифицированной работой, соответствующей требованиям раздела II Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, в которой содержится решение научной задачи по формированию теоретико-правового представления о корпоративном шантаже, включающего разработку понятия корпоративного шантажа, обоснование его самостоятельной природы как формы злоупотребления правом, выявление новых оснований для классификации корпоративного шантажа как формы злоупотребления правом, выявление и разработку эффективных мер по охране и

защите гражданских прав при корпоративном шантаже. Автор диссертации, Ефимов Кирилл Андреевич, заслуживает присуждения ученой степени кандидата юридических наук по научной специальности 5.1.3. Частно-правовые (цивилистические) науки.

**Научный руководитель:**

доктор юридических наук, доцент,  
профессор кафедры предпринимательского права  
гражданского и арбитражного процесса  
ФГАОУ ВО «Пермский государственный  
Национальный исследовательский  
университет»

Латыпов Денис Наилевич

04.02.2026

Адрес: 614068, Пермский край, г. Пермь, ул. Букирева, 15

Телефон: (342) 2-396-435

E-mail: info@psu.ru

Сайт: <https://psu.ru/>

